Skema 3.5

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 3.5. | Værktøj til målformulering – mellemledere |
| **Formål:** at give mellemlederen værktøjer til at assistere egne ledere med målfastsættelse samt til selv at opstille mål for at kunne forsyne implementeringsteamet med de nøgletal og resultater, som vedkommendes del af virksomheden har opnået i perioden. | |

| Opstilling af mål – SMART | Kommentarer |
| --- | --- |
| **1.** Hvad er dine vigtigste grønne mål for din del af virksomheden?  Oplist og beskriv disse:  **2.** Lever dine egne mål op til SMART-testen?  SMART-testen:  Specifikke –Er målene specifikke og dermed lette at forstå og operationalisere?  Målbare –Er målene målbare både kvantitativt og kvalitativt? |  |
| Accepterede –Er der opstillet et belønningssystem, der er accepteret af dine ledere?  Realistiske –Står indsatser og resultatopnåelse i en realistisk balance med hinanden?  Tidsbestemt –Er hovedmål og delmål opsat i et fornuftigt tidsperspektiv, altså ved du, hvornår målene skal være opfyldt?  **3.** Hvordan har du nedbrudt din del af virksomhedens grønne mål til konkrete operationelle mål for dine ledere? |  |