Skema5.10

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 5.10. | Værktøj til identificering af strategisk understøttende arbejdsgange – ledere |
| **Formål:** at give ledere et værktøj til at skabe overblik over, hvilke arbejdsgange der er hensigtsmæssige at bibeholde, og hvilke der skal ændres, for at implementeringen af strategien kan forløbe så effektivt som muligt.  |

| Arbejdsgange i blå maskine (driftsmaskine). |
| --- |
| **1. Samlet overblik over blå arbejdsgange – opgørelse:**1.2.3.*Vejledning: Skriv i listeform alle de arbejdsgange, der eksisterer i afdelingen. Få så meget med som muligt – både stort og småt. Opdel derefter arbejdsgangene i tre “klumper” efter spørgsmålene i 2, 3 og 4.* |
| *Kommentarer* |
| **2. Hvilke af arbejdsgange står ikke i vejen for implementeringen af strategien?**1.2.3.***Vejledning:*** *Disse arbejdsgange gøres der ikke noget yderligere ved.* |
| *Kommentarer*  |
| **3. Hvilke arbejdsgange fremmer ligefrem implementeringen af strategien?**1.2.3. ***Vejledning:*** *Disse arbejdsgange gøres der heller ikke yderligere ved.* |
| *Kommentarer*  |
| **4. Hvilke arbejdsgange hæmmer implementeringen af strategien?**1.2.3. ***Vejledning****: Arbejdsgange, der hæmmer implementeringen af strategien, bør laves om, så de i lighed med de oplistede arbejdsgange under punkt 3 fremmer den effektive implementering af strategien.*  |
| *Kommentarer*  |
| **5. Gennemgå de enkelte arbejdsgange under 4, og udarbejd forslag til, hvordan de skal ændres for at understøtte strategien bedst muligt.*****Vejledning:*** *Det er vigtigt hele tiden at have fokus på, at arbejdsgangene understøtter implementeringen af strategien. Overvej derfor grundigt, hvordan disse ændringer i arbejdsgangene vil påvirke de berørte medarbejdere, og hvordan de skal involveres i disse ændringer. Se forslag til dette i skema 5.12.*  |
| *Kommentarer*  |