Skema 3.6

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 3.6. | Vurderingsværktøj af medarbejdere – førstelinjeledere |
| **Formål:** at give førstelinjelederen mulighed for struktureret og effektivt at skaffe sig viden om medarbejderes adfærd, kompetencer og dermed deres evne til både at ville og kunne omsætte strategien til de nødvendige resultater. |

| Vurderingstjekliste | Kommentarer |
| --- | --- |
| **1.** Jeg har gennemgået strategien for mine medarbejdere.**2.** Vi har haft en grundig dialog om strategien.**3.** Jeg har sikret mig, at alle mine medarbejdere har forstået strategien.**4.** Jeg har udarbejdet mål for alle medarbejderes driftmæssige blå områder.**5.** Jeg har aftalt med min leder, hvilke grønne områder min afdeling skal tage sig af, og opsat mål herfor til den enkelte.**6.** Jeg har sikret mig, at motivationen er stor nok til at ville arbejdet med de grønne indsatser gennem et attraktivt belønningssystem.**7.** Vi har aftalt, hvilken specifik adfærd vi skal have over for vores kunder både intern og eksternt.**8.** Jeg har udarbejdet kompetenceplaner for mine medarbejdere, så jeg ved, hvad hver enkelt kan, og hvad der skal til, for at de kan gennemføre de grønne indsatser.**9.** Jeg har igangsat uddannelse for de medarbejdere, der mangler opkvalificering på kompetencer. **10.** Vi har aftalt et fast ugentligt statusmøde for at sikre fortsat fremdrift og momentum for de grønne indsatser. |  |