Skema 7.2

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 7.2. | Værktøj c til måling af førstelinjelederens evne til at skabe strategisk parathed |
| **Respondenter:** medarbejdere.  **Fokuspersonerne:** førstelinjeledere.  **Vejledning:** Nedenstående udsagn besvares på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest. Kommentarfeltet anvendes til at fremhæve specielle observationer af førstelinjelederens evne til at skabe eller ikke skabe strategisk parathed. | |

| Spørgsmål | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Strategien er blevet gennemgået for os medarbejdere. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 2. Der har været en grundig dialog om strategien i min afdeling. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 3. Det er mit indtryk, at alle medarbejdere forstår strategien. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 4. Der er fastsat grønne mål for alle medarbejdere. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 5. Jeg kender de grønne mål for afdelingen. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 6. Jeg kender også de blå mål, og jeg forstår forskellen på blå og grønne mål. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 7. Der er aftalt et attraktivt bonussystem inden for opnåelse af grønne mål på afdelingsniveau/individniveau. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 8. Der er defineret klare adfærdsregler for vores kontakt med kunderne. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 9. Der er iværksat de nødvendige uddannelsesplaner for os medarbejdere. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 10. Der afholdes statusmøder en gang om ugen for at sikre fremdrift på de grønne områder. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |