Skema 5.1

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 5.1. | Værktøj til afdækning af behovsrelaterede problemer – ledere |
| **Formål:** at give ledere på alle niveauer et værktøj til at afdække modstand hos medarbejdere i en given organisatorisk enhed i forhold til at skulle implementere strategien samt at vurdere, hvilke tiltag der kan gøres for at minimere modstand og skabe øget engagement.  **Vejledning:** Gennemgå medarbejderne en efter en, og besvar de to spørgsmål, så der skabes et overblik over, hvilke modstande der skal tages højde for i det videre lederarbejde. Opgaven kan meget vel gennemføres i dialogform med den enkelte medarbejder. Spørgsmålene kan evt. også besvares af lederen selv, såfremt vedkommende har nok kendskab til medarbejderne. | |

| Behov | Truer den planlagte strategi og proces medarbejderens behov? Og hvordan? | Hvad kan/skal der gøres anderledes i vores måde at implementere strategien på for at minimere modstanden og skabe større engagement? |
| --- | --- | --- |
| a. Tryghed |  |  |
| b. Tilknytning |  |  |
| c. Magt |  |  |
| d. Kontrol |  |  |
| e. Kompetence |  |  |
| f. Rimelighed |  |  |