Skema 8.0

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 8.0. | Værktøj til identifikation af medarbejderes honoreringsbehov – ledere |
| **Formål:** at give lederne et værktøj til at afdække honoreringsbehov hos medarbejderne. Behovene, der fremkommer på basis af samtaler med medarbejderne, kan efterfølgende anvendes til udarbejdelse af incentive- og bonussystemer.**Vejledning:** Lederen kan anvende skema 5.1 som forberedelse til samtalen med medarbejderen. Herefter gennemføres nedenstående spørgsmål. Det er vigtigt, at lederen undgår at sætte sin egen mening igennem, men blot holder sig til at stille spørgsmål og lytter til medarbejderen. |

| Navn på medarbejder: |
| --- |
| **1. Hvordan vil du helst honoreres for dine indsatser?**  (fx nye opgaver, løn, personalegoder, gaver, forfremmelse, fremhævelse, feedback?)  |
| 1.2.3. |
| **2. Hvilken prioritering vil du give dine ønsker?** |
|  |
| **3.** **Hvordan vil du helst foretrække, at honoreringen udmønter sig?** (fx påen gang når det hele er færdigt, eller hver gang et delresultat opnås etc.) |
| 1.2.3. |
| **4.** **Hvad er ellers vigtigt for dig i forbindelse med honorering?** |
| Kommentar |
| **5. Samtalen afsluttes med at imødekomme medarbejderen på det, der kan imødekommes, og herefter indgå aftale om, hvornår lederen vender tilbage med et henholdsvis kollektivt og individuelt honoreringsprogram.** |