Skema 7.6

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 7.6. | Værktøj g til måling af implementering af strategisk adfærd |
| **Respondenter:** ledere og medarbejdere.  **Fokuspersonerne:** ledelsessystemet.  **Vejledning:** Nedenstående udsagn besvares på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest. Kommentarfeltet anvendes til at fremhæve specielle observationer af lederens evne til at implementere strategisk adfærd eller det modsatte. | |

| Spørgsmål | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Der har været en god præsentation af værdisættet i min afdeling. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 2. Der har været en grundig dialog om værdisættet i min afdeling. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 3. Det er mit indtryk, at alle medarbejdere forstår strategien. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 4. Der er lavet en plan for, hvordan vi i afdelingen følger op på den besluttede adfærd. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 5. Der er aftalt en til en-møder om adfærden mellem mig og min leder. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 6. Min leder er rollemodel for den gode adfærd. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 7. Der er aftalt et belønningssystem for at udøve den aftalte adfærd. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 8. Vi har vedtaget at give hinanden feedback på adfærden. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 9. Vi har vedtaget at give lederen feedback på hans/hendes adfærd. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |