Skema 7.0

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 7.0. | Værktøj a til måling af toplederens synlighed |
| **Respondenter:** ledere og medarbejdere.  **Fokuspersonerne:** toplederen.  **Vejledning:** Nedenstående udsagn besvares på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest. Kommentarfeltet anvendes til at fremhæve specielle observationer af toplederens synlighed og tilstedeværelse i organisationen. | |

| Spørgsmål | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. Min topleder er generelt meget synlig i organisationen. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 9. Min topleder ses ofte i kantinen og andre fællesarealer. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 10. Min topleder deltager i arrangementer uden for arbejdstid, såsom til fester, sportsbegivenheder etc. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 11. Min topleder taler ofte om strategien de steder, hvor vedkommende er. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 12. Min topleder omtaler ofte de resultater, vi opnår. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 13. Min topleder giver ofte god feedback på indsatser og resultater. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 14. Min topleder inviterer regelmæssigt til særlige seancer vedrørende strategien. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |