Skema 7.4

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 7.4. | Værktøj til måling af effekten af formidlinger a-n og dialog |
| **Respondenter:** medarbejdere.  **Fokuspersonerne:** ledelsessystemet.  **Vejledning:** Nedenstående udsagn besvares på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest. Kommentarfeltet anvendes til at fremhæve specielle observationer af afdækning og imødekommelse af behov. | |

| Spørgsmål | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Jeg har haft en dialog med min leder om mine grundbehov i forhold til implementering af strategien. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 2. Jeg er blevet klar over, hvilke vigtigste behov jeg gerne vil have opfyldt. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 3. Min leder har taget hensyn til disse behov i processen med implementeringen. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 4. Jeg er meget tilfreds med den måde, der er blevet taget hensyn til mig og mine behov i processen. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 5. Jeg er mere tryg ved at indgå i forandringerne nu. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 6. Jeg oplever generelt, at min leder er god til at lytte til mine behov. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |