Skema 6.0

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 6.0. | Værktøj til test i selvindsigt – ledere |
| **Formål:** at give ledere et værktøj til at vurdere egen selvindsigt og til at reflektere over eget lederskab. Skemaet benyttes ved at vurdere sig selv på nedenstående skala. Det anbefales at besvare spørgsmålene 1-5 intuitivt uden grundig overvejelse. Herefter gennemgås svarene igen, og der gøres noter i kommentarfeltet. |

| Navn på leder | Heltuenig1 | Uenig2 | Ved ikke3 | Enig4 | Heltenig5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  1. Jeg ved, hvorfor jeg er leder. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  2. Jeg ved, hvad jeg vil med mit lederskab. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  3. Jeg brænder virkelig for det at være leder. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  4. Jeg gør, hvad jeg kan, for at udvikle mig i mit lederskab – både fagligt og personligt. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  5. Jeg er god til at prioritere mine arbejdsopgaver. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  6. Jeg sætter ledelsestid højere end løsning af egne opgaver. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  7. Jeg er god til at eksekvere på de opgaver, som jeg ved, er vigtige for at skabe en god forretning. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  8. Jeg er ikke bange for at begå fejl. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
|  9. Jeg er bange for at begå fejl. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 10. Jeg udsætter ofte at handle på besluttede indsatser og gør noget andet i stedet for. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 11. Jeg tør godt at gøre nogle ting, som kan medføre kritik.  |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 12. Jeg er klar over de undskyldninger, jeg bruger over for mig selv, når jeg udsætter besluttede indsatser. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 13. Jeg bruger en del tid på at overbevise mig selv om, at mine valg af handlinger er gode nok. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 14. Jeg tvivler en del på mine egne evner som leder.  |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 15. Jeg er temmelig følsom over for kritik og tager den ret personligt. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 16. Jeg evaluerer ofte mine indsatser som leder temmelig negativt. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 17. Jeg evaluerer ofte mine indsatser som leder temmelig positivt. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 18. Jeg kender mine ledelsesfaglige styrker. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 19. Jeg kender mine personlige styrker i mit lederskab.  |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 20. Jeg kender mine ledelsesfaglige begrænsninger. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 21. Jeg kender mine personlige svagheder i mit lederskab.  |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 22. Jeg lader ofte mine personlige agendaer styre min lederadfærd. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 23. Jeg har svært ved at reflektere over mit eget lederskab. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Vejledning til tolkning af svar til skema 6.0. |
| Forestil dig nu, at det udfyldte skema 6.0. ikke omhandler dig selv, men en god kollega, og at du nu skal vurdere følgende:1. Hvad for en leder kommer frem her? Beskriv i ord den leder, du oplever?2. Hvad er lederens største udfordringer?3. Hvad kan lederen med fordel udvikle for at blive bedre til at implementere en strategi? |