Skema 5.15

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 5.15. | Værktøj til ledere – afklaring af medarbejderens strategiske kompetencer |
| **Formål:** at give ledere på alle niveauer et værktøj til at afklare de nødvendige specifikke kompetencer, som den enkelte medarbejder må have for at kunne levere de strategiske resultater.**Vejledning: Del 1:** Lederen gennemgår på egen hånd de enkelte medarbejdere i egen enhed og besvarer nedenstående tre spørgsmål, så der skabes et overblik over kompetenceudviklingsbehovet for alle medarbejderne i enheden. **Vejledning: Del 2:** I anden del af skemaet gennemfører lederen en samtale med hver medarbejder for at inddrage vedkommende i, hvordan den strategiske kompetenceudvikling skal foregå.Til slut på mødet konkluderer lederen og medarbejderen på det aftalte, og der fastsættes en eller flere opfølgende samtaler.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Medarbejder navn:** | **Afdeling:****Funktion:** |

| Spørgsmål til del 1 – spørgsmål a-c: | Svar |
| --- | --- |
| a. Hvilke arbejdsopgaver skal medarbejderen besidde for at kunne realisere den nye (grønne) strategi? |  |
| b. Hvilke af disse nødvendige kompetencer besidder medarbejderen allerede i dag?  |  |
| c. Hvilke nye kompetencer skal tilføres medarbejderen for at lykkes?FagligeSocialeAdfærdsmæssigeKulturelle. |  |

| Spørgsmål til del 2 – spørgsmål d-f: | Svar/kommentarer |
| --- | --- |
| Præsenter den enkelte medarbejders specifikke behov for kompetenceudvikling ud fra både virksomhedens og medarbejderens perspektiv: |  |
| d. Hvordan svarer organisationens kompetencebehov til dine egne kompetenceudviklingsbehov? |  |
| e. Hvilke af organisationens kompetencebehov besidder du allerede helt eller delvist? |  |
| f. Hvad tænker du om de behov, virksomheden har identificeret, og som skal tilføjes til dine kompetencer? |  |
| g. Konklusioner på samtalen inklusive de aftaler, der evt. er indgået med medarbejderen. |  |
| h. Næste møde vedrørende planen for kompetenceudvikling: | Dato: Tid: Lokale: |