Skema 7.1

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 7.1. | Værktøj b til måling af mellemlederens evne til at opstille mål |
| **Respondenter:** ledere og medarbejdere.  **Fokuspersonerne:** direktionsmedlemmer og mellemledere.  **Vejledning:** Nedenstående udsagn besvares på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest. Kommentarfeltet anvendes til at fremhæve specielle observationer af mellemlederens evne eller manglende evne til at opstille mål. | |

| Spørgsmål | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Min leder er generelt rigtig god til at opstille konkrete mål. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 2. Målene er tydelige for afdelingen/området. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 3. Målene bliver omsat til konkrete mål for den enkelte medarbejder. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 4. Jeg kan som linjeleder eller medarbejder nemt omsætte mine mål til konkrete indsatser. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 5. Jeg kan nemt omsætte indsatserne til ønskede resultater. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 6. Jeg ved, hvilke kvalitetskrav opnåelsen af målene kræver. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |
| 7. Jeg kender oftest deadline for opfyldelsen af de konkrete mål. |  |  |  |  |  |
| *[Kommentarer]* | | | | | |