Skema 5.0

|  |  |
| --- | --- |
| Skema 5.0. | Værktøj til vurdering af egne ledere  |
| **Formål:** at give toplederen og mellemlederen et værktøj til vurdering af egne ledere. Lederen vurderes herigennem på, i hvilken udstrækning vedkommende lever op til de fem forudsætninger for at blive en succesfuld leder. Se side 160. Skemaet benyttes ved at vurdere egen leder på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst. Vi anbefaler, at spørgsmålene nedenfor besvares intuitivt uden alt for megen overvejelse.  |

| Navn på leder, der vurderes: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Arbejder vedholdende med stor kapacitet og en god energi. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 2. Udviser høj integritet – siger positivt til og fra. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 3. Udviser loyalitet over for trufne beslutninger – eksekverer aftalte arbejdsopgaver til tiden. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 4. Er følelsesmæssigt og mentalt stabil med en struktureret og velafbalanceret tilgang til opgave- og ansvarsforvaltning.  |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 5. Er i øjenhøjde med situationen – udviser opmærksomhed for og indsigt i medarbejderne. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |
| 6. Får det bedste frem i medarbejdere, udvikler og forløser det faglige og menneskelige potentiale. |  |  |  |  |  |
| *[Evt. kommentarer]* |